



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2568  
(เดือนตุลาคม 2567 – เดือนกันยายน 2568)



โดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์กรธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

## สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	3
2. โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568	3
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	5

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อป้องกันการทุจริต ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- 1.2 เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

2. โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	สื่อสารคู่มือธรรมภิบาล ของคณะฯ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2	จัดทำและประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน อย่างมี คุณธรรม ความโปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ที่ลงนามโดยคณบดี	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
3	จัดทำและประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ที่ลง นามโดยคณบดี	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
4	จัดกิจกรรมในวันต่อต้าน คอร์รัปชัน (สากล) ประจำปี 2567 <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ความรู้และต่อต้านคอร์รัป ชันสากล และปลูกจิตสำนึก รวมถึง สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	6 ธ.ค. 67	8,215	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
5	จัดงานศิริราช คณะแพทย์ คุณธรรม รวบรวมพลังต่อต้าน คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ 2568	30 ส.ค. 67	28,478	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
6	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในส่วนที่เป็นโอกาสพัฒนา จากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567	1 ธ.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
7	นำเสนอกรณีศึกษาปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้	1 ธ.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยวินัยและนิติการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	และหามาตรการป้องกันเฝ้าระวัง และแก้ไข ปัญหา ในกรณี ที่เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงาน			
8	สื่อสารอัตลักษณ์ AIR (A -Altruism หมายถึง คำนึงถึง ประโยชน์ของผู้อื่น และ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง I = Integrity หมายถึง ซื่อสัตย์ ถูกต้อง เชื่อถือได้ R = Responsibility หมายถึง รับผิดชอบต่อ มีประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานคุณธรรมและจริยธรรม
9	ทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูล ต่าง ๆ ของคณะฯ ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี งบประมาณ 2568 ที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์คณะฯ ให้สาธารณะ ชนได้รับทราบ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
10	จัดกิจกรรมวัฒนธรรมศิริราช และยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้านวัฒนธรรม ศิริราช (S-I-R-I-R-A-J)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<p>1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ <u>ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</u> (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</p>	<p>เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในคณะฯ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรคณะฯ ทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> </ul> <p>ผ่านแบบฟอร์มประเมินที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด</p>	คะแนน	85
<p>2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ <u>ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</u> (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</p>	<p>เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อคณะฯ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อคณะฯ ในช่วงปีงบประมาณที่ประเมินได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของคณะฯ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</li> </ul> <p>ผ่านแบบฟอร์มประเมินการที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด</p>	คะแนน	85
<p>3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ <u>ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</u> (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</p>	<p><u>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของคณะฯ</u> เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ โดยมีคณะฯ ที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> </li> </ul>	คะแนน	85

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</li> </ul> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p>		
<p>4. ร้อยละของเหตุการณ์ ความเสี่ยงด้านการทุจริต ที่สามารถปฏิบัติตามแผน บริหารความเสี่ยงด้านการ ลดโอกาสเกิด ได้มากกว่า หรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์</p>	<p>1 เหตุการณ์ความเสี่ยง ต้องสามารถปฏิบัติตามแผน <u>ด้านการลดโอกาสเกิด</u> มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์</p>	ร้อยละ	100
<p>5. ร้อยละของเหตุการณ์ ความเสี่ยงด้านการทุจริต ที่สามารถปฏิบัติตามแผน บริหารความเสี่ยงด้านทุจริต <u>ด้านการลดผลกระทบ</u> ได้มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์</p>	<p>1 เหตุการณ์ความเสี่ยงต้องสามารถปฏิบัติตามแผน <u>ด้านการลดผลกระทบ</u> มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์</p>	ร้อยละ	100
<p>6. อัตราการรับรู้หรือสามารถ บ่งบอกพฤติกรรม ที่สอดคล้อง กับอัตลักษณ์ A I R</p>	<p>1) อัตลักษณ์ หมายถึง ผลรวมของลักษณะเฉพาะ ของคนๆ ซึ่งทำให้บุคลากรภายในและภายนอก รู้จัก หรือจำได้</p> <p>2) A I R หมายถึง อัตลักษณ์ของคนๆ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งมีที่มาจากวัฒนธรรมองค์กร ของคนๆ ดังนี้</p> <p>2.1) อัตลักษณ์ A ย่อมาจากคำว่า Altruism หมายถึง การคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p> <p>2.2) อัตลักษณ์ I ย่อมาจากคำว่า Integrity หมายถึง ความซื่อสัตย์ ถูกต้อง เชื่อถือได้</p> <p>2.3) อัตลักษณ์ R ย่อมาจากคำว่า Responsibility หมายถึง ความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา</p>	ร้อยละ	80

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	<p>3) การรับรู้ หมายถึง การสร้างให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็น ได้ยิน และสามารถยืนยันการรับรู้คำว่า อັดลัษณ์ AIR ได้</p> <p>4) บ่งบอกพฤติกรรมของตนในอดีต หมายถึง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเขียน พูด หรืออธิบาย การกระทำของตนเองก่อนหน้าการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>สูตรคำนวณ:  อัตราการเรียนรู้หรือสามารถบ่งบอกพฤติกรรมที่สอดคล้องกับอັดลัษณ์ AIR  = จำนวนผู้เข้าร่วมที่สามารถบ่งบอกพฤติกรรมในอดีตได้ คูณด้วย 100 และหารด้วยจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>		