



# รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566)



โดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์กรธรรมาภิ คุณธรรม และความโปร่งใส  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

# สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	3
2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	3
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	7
4. ปัญหา/ อุปสรรค	7
5. ข้อเสนอแนะ	8

## 1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อป้องกันการทุจริตของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

1.2 เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

## 2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการตามแผน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ทบทวนโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล	1 พ.ย. 65 - 30 มิ.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	มีการทบทวนรายชื่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล ซึ่งภายหลังการทบทวน มีการยกเลิก/ แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน โดยปัจจุบันมีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน นโยบายด้านวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ</li> <li>คณะกรรมการดำเนินการด้านวัฒนธรรม/ ค่านิยมศิริราช</li> <li>คณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์กรธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส</li> <li>คณะกรรมการอำนวยการภาพการวิจัยและคุ้มครองผู้เข้าร่วมการวิจัยในคน (RIHRPCom)</li> </ol>	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ร่วมด้วย เลขานุการของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล
2	ดำเนินการจัดทำคู่มือธรรมาภิบาลและสื่อสารคู่มือธรรมาภิบาล	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	อยู่ระหว่างนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน นโยบายด้านวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาตามลำดับ คาดว่า จะแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2567	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมด้วยฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการตามแผน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	1 ต.ค. 65 – 31 ธ.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการทบทวนแล้ว รวม 7 เรื่อง และมีการสื่อสารไปยังบุคลากรภายในคณะฯ รับทราบแล้ว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพย์สินและพัสดุ งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรการ
4	จัดงานศิริราช คณะแพทย์คุณธรรม รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี งบประมาณ 2565	1 – 31 ธ.ค.65	76,000.00	25,816.50	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 <u>วัตถุประสงค์</u> 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการต่อต้านคอร์รัปชัน 2) เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในการรายงานการทุจริต 3) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ได้แก่ นักศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์ และศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ผู้ร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์การธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส คณะฯ
5	จัดงานศิริราช คณะแพทย์คุณธรรม รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี	1 - 30 ก.ย. 66	106,000.00	20,354.50	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 <u>วัตถุประสงค์</u> 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานด้าน

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการตามแผน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ 2566				<p>ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการต่อต้านคอร์รัปชัน</p> <p>2) เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในการรายงานการทุจริต</p> <p>3) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ได้แก่ นักศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์ และศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก</p> <p><u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u></p> <p>ผู้ร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	องค์กรธรรมบาล คุณธรรมและความโปร่งใส คณะฯ
5	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เป็นโอกาสพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565	1 ธ.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	<p>การประชาสัมพันธ์ตามแผน โดยฝ่ายนโยบายและแผน มีการดำเนินการเพิ่มเติมจากปี 2565 ดังนี้</p> <p>1) ให้ความรู้เรื่องการใช้งบประมาณ ผ่านการจัดทำโปสเตอร์ และทดสอบความรู้ผ่านทาง Edoc จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายเภสัชกรรม และงานเวชระเบียน</p> <p>2) ให้ความรู้เรื่องการใช้งบประมาณ ผ่านคลิปวิดีโอ มีดังต่อไปนี้</p> <p>2.1) ประชุมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2567</p> <p>2.2) ประชุมเปิดปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568</p> <p>2.3) ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอกคณะฯ</p>	งานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษร่วมกับ ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายทรัพย์สินและพัสดุ และงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการตามแผน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ได้แก่ - กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล - คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี - โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ 2.4) โครงการฝึกอบรมติดตามดู ผู้บริหารมือใหม่ หัวข้อ การ บริหารงบประมาณสำหรับ ผู้บริหารระดับต้น	
6	นำเสนอ "กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน" ต่อที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการคณะฯ เพื่อรับรู้ และหามาตรการป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	1 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยมีกำหนดการนำเสนอกรณีศึกษา ครั้งแรก ช่วงเดือนธันวาคม 2566 ถึง มกราคม 2567	หน่วยวินัยและ นิติการ ร่วมด้วย ฝ่ายทรัพย์สิน และพัสดุ และฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
7	สื่อสาร สร้างการรับรู้จรรยาบรรณของบุคลากรคณะฯ	1 ธ.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการสื่อสารในการจัดประชุมพิเศษบุคลากรเข้าใหม่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล ร่วมด้วย ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
8	สื่อสารสร้างความตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการคณะฯ	1 เม.ย. 66 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการสื่อสารทำความเข้าใจให้คณะกรรมการปฏิบัติการรับทราบ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล ร่วมด้วย ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
9	สื่อสารอัตลักษณ์ A I R (A - Altruism หมายถึง คำนึงถึงประโยชน์ของผู้อื่นและ	1 เม.ย. 66 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดทำหลักสูตรการศึกษาเรียนรู้ เรื่อง อัตลักษณ์ A - I - R ศิริราชคณะแพทยศาสตร์ในรูปแบบ eLearning ผ่านระบบการเรียนการสอนของคณะฯ (SELECx) โดยจัดเมื่อวันที่ 15	งานคุณธรรมและ จริยธรรม

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการตามแผน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง I = Integrity หมายถึง ซื่อสัตย์ ถูกต้อง เชื่อถือได้ R = Responsibility หมายถึง รับผิดชอบต่อ มี ประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา)				มิถุนายน - 15 กันยายน 2566 สำหรับแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ ประจำบ้านต่อยอดแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง รวมจำนวน ผู้เข้าร่วม 298 คน โดยมี อัตราการ รับรู้ อັดลักษณ์ AIR หลังเข้าร่วม กิจกรรม และผู้เข้าร่วมสามารถ บ่งบอกพฤติกรรมของท่าน ที่สอดคล้อง กับอັดลักษณ์ AIR = ร้อยละ 100	
10	จัดกิจกรรม วัฒนธรรมศิริราช และยกย่องเชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้าน วัฒนธรรมศิริราช (S-I-R-I-R-A-J)	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ แก่นบุคลากรในช่องทางต่าง ๆ พร้อมชมเชยบุคลากร ที่มีพฤติกรรมสอดคล้อง กับวัฒนธรรมศิริราช	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล

### 3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (IIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85	83.89
2. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (EIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85	79.28

### 4. ปัญหา/อุปสรรค

เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวชี้วัด (ปัญหา/อุปสรรค)
1. นำเสนอ “กรณีศึกษาปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน” ต่อที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการคณะฯ เพื่อรับทราบมาตรการป้องกัน ใฝ่ระวังและแก้ไขปัญหาในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ต้องใช้ระยะเวลาในการรวบรวมข้อมูลและดำเนินการ
2. นำเสนอคู่มือธรรมาภิบาลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ	คณะฯ มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการกำกับ

เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อตัวชี้วัด (ปัญหา/ อุปสรรค)
<p>อำนาจการขับเคลื่อน นโยบายด้านวัฒนธรรมธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาตามลำดับ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม 2567</p>	<p>ดูแล จึงต้องมีการทบทวนเนื้อหาของคู่มือธรรมาภิบาล ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง และการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล ของคณะฯ ในปัจจุบัน</p>

#### 5. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตัวชี้วัดการดำเนินการ ได้แก่ ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (IIT) และระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (EIT) ของคณะฯ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์กรธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส แจ้งไปผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงพัฒนาในข้อที่ได้คะแนนต่ำ รวมถึงข้อที่ไม่ผ่านการประเมินดังกล่าวข้างต้น รวมถึงควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนงานที่ได้รับคะแนนสูงว่ามีแนวทางการดำเนินการในการสร้างการรับรู้อย่างไร เพื่อนำมาพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

.....