



แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
(เดือนตุลาคม 2566 – เดือนกันยายน 2567)



โดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์กรธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

## สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	3
2. แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	3
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	4

## 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อป้องกันการทุจริต ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- 1.2 เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

## 2. แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	ดำเนินการจัดทำ คู่มือธรรมภิบาล และสื่อสารคู่มือธรรมภิบาล	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2	การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ที่ลง นามโดยคนบตี	1 ต.ค. 66 – 31 ธ.ค. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
3	จัดกิจกรรมในวันต่อต้านคอร์รัป ชัน (สากล) ประจำปี 2566 <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ความรู้และต่อต้าน คอร์รัปชันสากล และปลูก จิตสำนึก รวมถึง สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	1 – 31 ธ.ค. 66	58,000	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
4	จัดงานศิริราช คณะแพทย์ คุณธรรม รวมถึงต่อต้านคอร์รัป ชัน ประจำปีงบประมาณ 2567	1 - 30 ก.ย. 67	106,000	งานคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
5	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในส่วนที่เป็นโอกาสพัฒนา จากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566	1 ธ.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยวินัยและนิติการ
6	นำเสนอ “กรณีศึกษาปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ” ต่อที่ประชุม คณะกรรมการปฏิบัติการคณะฯ เพื่อรับรู้ และหามาตรการป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาในกรณี ที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน	1 ธ.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยวินัยและนิติการ

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
7	สื่อสารอัตลักษณ์ AIR (A -Altruism หมายถึง คำนึงถึง ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง I = Integrity หมายถึง ซื่อสัตย์ ถูกต้อง เชื่อถือได้ R = Responsibility หมายถึง รับผิดชอบต่อ มีประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานคุณธรรมและจริยธรรม
8	ทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูล ต่าง ๆ ของคณะฯ ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567ที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์คณะฯ ให้ สาธารณะชนได้รับทราบ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการดำเนินงานด้าน องค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส คณะฯ
9	จัดกิจกรรมวัฒนธรรมศิริราช และยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้านวัฒนธรรมศิริ ราช (S-I-R-I-R-A-J)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### 3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในคณะฯ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรคณะฯ ทุกระดับที่ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</li> </ul>	คะแนน	85

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> </ul> <p>ผ่านแบบฟอร์มประเมินที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด</p>		
<p>2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ</p> <p><u>ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</u></p>	<p>เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อคณะฯ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อคณะฯ ในช่วงปีงบประมาณที่ประเมิน ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของคณะฯ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</li> </ul> <p>ผ่านแบบฟอร์มประเมินการที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด</p>	คะแนน	85
<p>3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MU ITA 2024) ของคณะฯ</p> <p><u>ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</u></p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของคณะฯ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</li> </ul> </li> <li>■ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul> </li> </ul> <p>ในประเด็นสินบน</p>	คะแนน	85

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
4. ร้อยละของเหตุการณ์ ความเสี่ยงด้านการทุจริตที่สามารถปฏิบัติ ตามแผน บริหารความเสี่ยงด้านการลดโอกาสเกิด ได้มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์	1 เหตุการณ์ความเสี่ยง ต้องสามารถปฏิบัติตามแผนด้านการลดโอกาสเกิด มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์	ร้อยละ	100
5. ร้อยละของเหตุการณ์ ความเสี่ยงด้านการทุจริตที่สามารถปฏิบัติ ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ด้านการลดผลกระทบ ได้มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์	1 เหตุการณ์ความเสี่ยงต้องสามารถปฏิบัติตามแผนด้านการลดผลกระทบ มากกว่าหรือเท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์	ร้อยละ	100
6. อัตราการรับรู้หรือสามารถ บ่งบอกพฤติกรรมที่สอดคล้อง กับอัตลักษณ์ AIR	<p>1) อัตลักษณ์ หมายถึง ผลรวมของลักษณะเฉพาะของคณะฯ ซึ่งทำให้นุคลากรภายในและภายนอก รู้จัก หรือจำได้</p> <p>2) AIR หมายถึง อัตลักษณ์ของคณะฯ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งมีที่มาจากวัฒนธรรมองค์กรของคณะฯ ดังนี้</p> <p>2.1) อัตลักษณ์ A ย่อมาจาก คำว่า Altruism หมายถึง การคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p> <p>2.2) อัตลักษณ์ I ย่อมาจาก คำว่า Integrity หมายถึง ความซื่อสัตย์ ถูกต้อง เชื่อถือได้</p> <p>2.3) อัตลักษณ์ R ย่อมาจาก คำว่า Responsibility หมายถึง ความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ ตรงต่อเวลา</p> <p>3) การรับรู้ หมายถึง การสร้างให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็น ได้ยิน และสามารถยืนยันการรับรู้คำว่า อัตลักษณ์ AIR ได้</p> <p>4) บ่งบอกพฤติกรรมของตนในอดีต หมายถึง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเขียน พุด หรืออธิบาย</p>	ร้อยละ	80

ตัวชี้วัด	คำนิยาม	หน่วยนับ	เป้าหมาย
	<p>การกระทำของตนเองก่อนหน้าการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>สูตรคำนวณ:</u></p> <p>อัตราการเรียนรู้หรือสามารถบ่งบอกพฤติกรรม ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ AIR</p> <p>= จำนวนผู้เข้าร่วมที่สามารถบ่งบอกพฤติกรรม ในอดีตได้ คูณด้วย 100 และหารด้วยจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>		