



# คู่มือธรรมาภิบาลศรีราช

(SIRIRAJ CODE OF GOOD GOVERNANCE)

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บททั่วไป	1
● ปรัชญา	
● ปณิธาน	
● วิสัยทัศน์	
● พันธกิจ	
● สารจากคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	
● ค่านิยม	
● วัฒนธรรมศิริราช	
● อัตลักษณ์	
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของศิริราช	8
● วัตถุประสงค์ของการมีธรรมาภิบาล	
● แนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลองค์กร	
ส่วนที่ 3 การดำเนินการทางจรรยาบรรณ และวินัย	13
ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง	17

## ส่วนที่ 1 บททั่วไป

### ปรัชญา

สืบสานพระราชปณิธาน สมเด็จพระบรมราชชนก  
“ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้  
เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

### วิสัยทัศน์

สถาบันการแพทย์ของแผ่นดิน ที่สร้างองค์ความรู้และบริการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพระดับโลก  
“The Medical Institute of the Nation”  
Driving Medical Discovery and Advanced Healthcare with  
World Changing Impact on Health System

### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาและฝึกอบรม เพื่อผลิตบัณฑิต บุคลากรด้านสุขภาพ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ตอบสนองต่อความต้องการในอนาคต
2. ให้บริการทางการแพทย์และการสร้างเสริมสุขภาพโดยเน้นระดับตติยภูมิ เพื่อเป็นต้นแบบของระบบบริการสุขภาพ
3. วิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ด้านสุขภาพและการศึกษา ด้วยการบูรณาการพันธกิจ เพื่อดำเนินการให้มีคุณภาพ คุณธรรม ทันสมัย ได้มาตรฐานสากล นำมาซึ่งศรัทธาและความนิยมสูงสุดจากประชาชน รวมทั้งเป็นสถาบันหลักในการชี้นำสังคมไทยและนานาชาติ ในด้านสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิต

## สารจากคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คำนึง และให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยนับตั้งแต่มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็น “ศิริราชคณะแพทยศาสตร์คุณธรรม” ไปเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2561

การดำเนินการยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อต่อยอดเจตนารมณ์ที่เข้มแข็ง ในวันที่ 1 กันยายน 2566 ผู้บริหาร บุคลากรได้มีการแสดงเจตนารมณ์ การเป็น “ศิริราชคณะแพทยศาสตร์คุณธรรม” ร่วมกันอีกครั้งหนึ่ง

นอกจากการจัดทำคู่มือธรรมาภิบาลศิริราช (SIRIRAJ Code of Good Governance) ครั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลยังดำเนินโครงการศิริราชองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อมุ่งเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารคณะฯ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจต่อไป

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือธรรมาภิบาลศิริราช (SIRIRAJ Code of Good Governance) จะเป็นแนวทางในการบริหารงานสำหรับบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลทุกท่าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุประสิทธิผล และเป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ตลอดไป

# ค่านิยมมหาวิทยาลัยมหิดล

## MAHIDOL Core Values



# วัฒนธรรมศิริราช

## SIRIRAJ Culture



### เพลงวัฒนธรรมศิริราช

“ศิริราชคือพี่น้อง  
รับผิดชอบร่วมกัน  
ไว้ใจ ให้เกียรติกัน  
มุ่งมั่นสู่บรรคา

ความถูกต้องเรายึดมั่น  
คิดสร้างสรรค์ ร่วมพัฒนา  
ประโยชน์มันเพื่อประชา  
เลิศคุณค่าอย่างยั่งยืน”

จากวัฒนธรรมศิริราชสู่... **อัตลักษณ์**

**SIRIRAJ**



Altruism

คำนึงถึงส่วนรวม

Integrity

ซื่อสัตย์ ถูกต้อง

Responsibility

รับผิดชอบ



## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของศิริราช

### ธรรมาภิบาล คืออะไร

“ธรรมาภิบาล คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ และการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน”

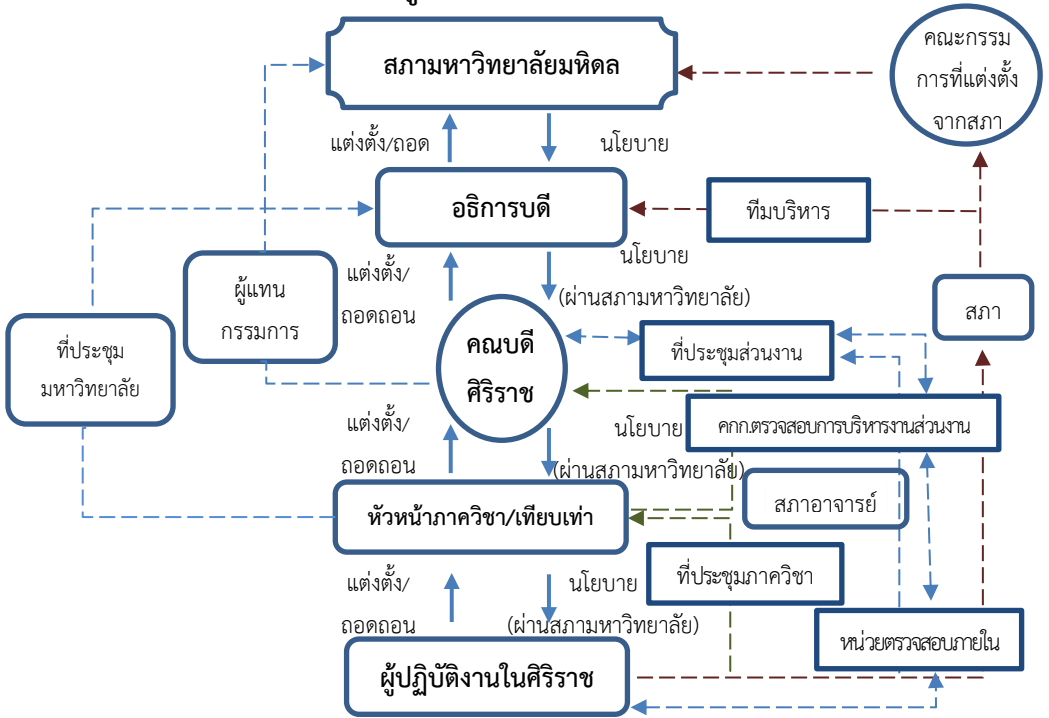
หลัก 6 ประการ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้แก่





# แนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของศิริราช

## 1. มีโครงสร้างการกำกับดูแลองค์กรที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



## 2. มีจรรยาบรรณ (Code of Conduct) สำหรับบุคลากรของคณะ

แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลให้ถือปฏิบัติอย่างชัดเจน

จรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบุคลากรที่พึงมีต่อผู้เกี่ยวข้องดังนี้



### 3. มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ถูกต้อง เชื่อถือได้

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมีการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมหิดล และกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ดังนี้

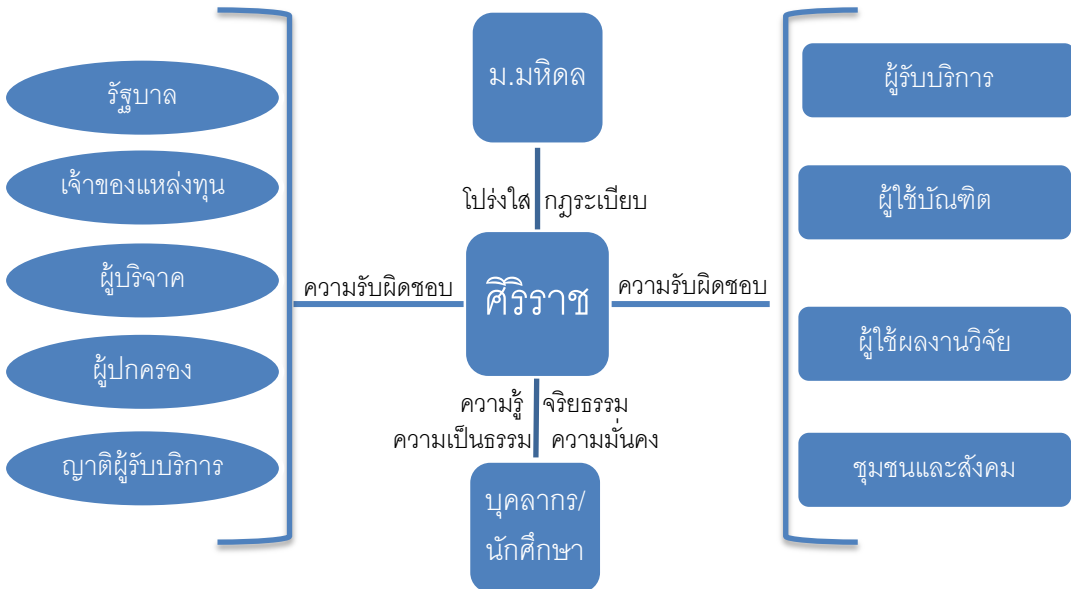
เปิดเผยเป็นหลักทั่วไป ปกปิดเป็นข้อยกเว้น

- การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้อง เรียบร้อย และเป็นธรรม ในขณะที่ยังคุ้มครองสิทธิในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารได้ตามขั้นตอน

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมุ่งให้ความสำคัญเป็นส่วนตัวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มเป้าหมาย อันได้แก่ คนไข้และญาติ นักศึกษา บุคลากร

### 4. ศิริราชดูแล รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย



## 5. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มุ่งปฏิบัติ และดำเนินรอยตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพ ไว้ให้บริสุทธิ์

จากลายพระหัตถ์ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ถึงนายสวัสดิ์ แดงสว่าง

## 6. ดำรงไว้ซึ่งการรักษาความซื่อสัตย์ สุจริต

บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นผู้ที่ซื่อตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ไม่มีความลำเอียง ทั้งทางตรงและทางอ้อม เป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ บริสุทธิ์ใจ

### ส่วนที่ 3 การดำเนินการทางจรรยาบรรณ และวินัย

#### 1. การร้องเรียน/ร้องทุกข์

##### ความหมาย

**การร้องเรียน** กรณีที่ผู้รับบริการได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะต้องเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ ไม่ว่าจะจะมีคู่กรณีหรือไม่มีคู่กรณีก็ตาม ได้มีการให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำชมเชย การสอบถามหรือขอข้อมูล รวมทั้งกรณีที่ ได้มีการร้องทุกข์จากศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) หรือหน่วยงานของรัฐอื่น\*

**การร้องทุกข์** การร้องทุกข์กรณีที่เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ไม่รวมถึงกรณีการส่งลงโทษหรือการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย\*\*

**หมายเหตุ** \* ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2560

\*\* ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต จำนวน 9 ช่องทาง ดังนี้

**9 ช่องทางการรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต**

- 1. ตีลงรับความคิดเห็น**
- 2. โทรศัพท์**  
 02-419-9999 กด 3
- 3. มาด้วยตนเอง**  
 ณ งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน  
 ชั้น 6 อาคาร 6 ชั้น 6  
 เปิดบริการ  
 จ.-ศ. 8.00-16.30 น.  
 ยกเว้น  
 วันเสาร์-อาทิตย์  
 และวันหยุดนักขัตฤกษ์
- 4. จดหมาย**  
 เขียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์  
 ศิริราชพยาบาล  
 มหาวิทยาลัยมหิดล  
 2 วงศ์หลัง แขวงศิริราช  
 เขตบางกอกน้อย กทม. 10700
- 5. QR Code**
- 6. เว็บไซต์คณะฯ และ E-Mail**  
[www.si.mahidol.ac.th/sic/contactus.asp](http://www.si.mahidol.ac.th/sic/contactus.asp) หรือ  
[sidrm@mahidol.ac.th](mailto:sidrm@mahidol.ac.th)
- 7. Application Siriraj Connect**
- 8. รายงานผ่านระบบ SIRM**  
  
  - <https://irm.si.mahidol.ac.th/>
  - Icon หน้า Desktop (Intranet)
  - Si vWORK → พอร์ทัล
- 9. Application Si vWORK**

**\*\*คณะฯ มีมาตรการรักษาความลับ และกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น\*\***

- ช่องทางที่ 1-7 สำหรับบุคคลทั่วไป
- ช่องทางที่ 1-8 สำหรับบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ช่องทางที่ 1-9 สำหรับนักศึกษาของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักงานคณะบดี  
 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล โทร. 02-419-9655-6

ตลอดจนมีนโยบายการป้องกันการรับสินบน ซึ่งประกอบไปด้วย

- นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (COI)

## 2. ขั้นตอนการดำเนินการ

### การร้องเรียน

#### ขั้นตอนที่ 1

- ผู้ร้องเรียนหรือบุคคลภายนอกยื่นข้อร้องเรียน

#### ขั้นตอนที่ 2

- ผู้รับเรื่องร้องเรียนดำเนินการในทางกลับเพื่อตรวจสอบ

#### ขั้นตอนที่ 3

- ผู้ถูกร้องเรียนชี้แจงข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ

#### ขั้นตอนที่ 4

- ผู้บังคับบัญชาวิเคราะห์แล้วหาข้อยุติและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

### การร้องทุกข์

1

ผู้ร้องทุกข์ทำเป็นหนังสือด้วยตนเองตามเวลาที่กำหนด

2

จัดให้มีกรแก้ปัญหาในเบื้องต้นโดยผู้บังคับบัญชาที่เหนือลำดับกว่าผู้บังคับบัญชาผู้เป็นต้นเหตุแห่งการร้องทุกข์

3

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ดำเนินการตามข้อบังคับฯ

4

เสนอมติคณะกรรมการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติ

5

แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ฝ่ายบริหารนำไปปฏิบัติ

### 3. บทลงโทษ

- โทษทางจรรยาบรรณ

1. การลงโทษกรณีเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ แต่ไม่เป็นความผิดทางวินัย มีดังนี้

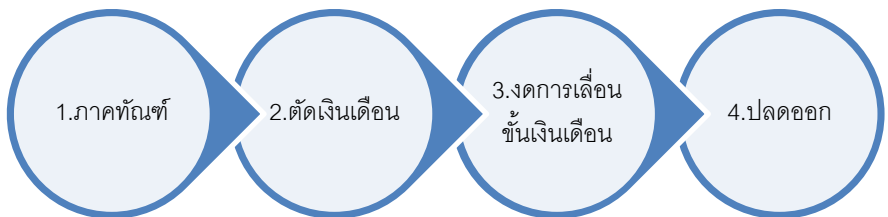


เมื่อได้ดำเนินการอย่างไร้ไปแล้ว ให้มีการบันทึกในทะเบียนประวัติบุคลากรหรือนักศึกษาเสมอ

2. การลงโทษกรณีเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือคณบดี ดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อไป

- โทษทางวินัย

มหาวิทยาลัยกำหนดโทษทางวินัยไว้ 4 สถาน ได้แก่



สำหรับมหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งลงโทษการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ “ปลดออก” เท่านั้น

## ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง

### มหาวิทยาลัย

1. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พ.ศ.2559

<https://mahidol.ac.th/documents/download/policy2.pdf>

2. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการเปิดเผยเอกสารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559

<https://legist.mahidol.ac.th/Issues/FindByDefineType/31>

3. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2559

[https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research\\_policy/MU-CONFLICTOFINTEREST\\_TH-2559.pdf](https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research_policy/MU-CONFLICTOFINTEREST_TH-2559.pdf)

4. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรการให้ความคุ้มครอง ผู้ให้ข้อมูลการประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ.ศ.2559

<https://mahidol.ac.th/documents/download/policy5.pdf>

5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<https://shorturl.at/rLOS6>

6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัย การดำเนินการและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.2555

[https://lc.mahidol.ac.th/documents/OIT/2023\\_O27-06C-05.pdf](https://lc.mahidol.ac.th/documents/OIT/2023_O27-06C-05.pdf)



## คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

7. นโยบาย/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

<https://mahidol.ac.th/documents/download/policy3.pdf>

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

## ผู้บริหาร

8. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องจรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2559

<https://op.mahidol.ac.th/la/wp-content/uploads/2019/07/codeofcon-admin.pdf>

## อาจารย์

9. จรรยาบรรณสำหรับอาจารย์ตามคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ พ.ศ.2551

<https://www.tm.mahidol.ac.th/legal/sites/default/files/15.pdf>

## บุคลากรและนักศึกษา

10. จรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร และ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และ การดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<https://uc.mahidol.ac.th/wp-content/uploads/2023/07/o27-5-1.pdf>

11. จรรยาบรรณนิสิตนักศึกษาแพทย์ไทย (Thai Medical Student's Code of Conduct)

[https://www.si.mahidol.ac.th/th/division/soqd/admin/download\\_files/88\\_18\\_1.pdf](https://www.si.mahidol.ac.th/th/division/soqd/admin/download_files/88_18_1.pdf)

## นักวิจัย

12. พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ.2542

<https://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2542/A/120/49.PDF>

13. พระราชบัญญัติคุ้มครองพันธุ์พืช พ.ศ.2542

<https://shorturl.at/pzGSU>

14. พระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ.2558

<https://shorturl.at/wyGHP>

15. พระราชบัญญัติเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ.2558

<https://shorturl.at/jlBT8>

16.ระเบียบกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีในการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพ และ การได้รับ ผลประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพ พ.ศ.2554

<https://legist.mahidol.ac.th/Issues/LoadAttachment/386b1257-5f1e-465b-803c-c0c4f0d1065f>

17.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2560

[https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research\\_regulation/01\\_RULES.pdf](https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research_regulation/01_RULES.pdf)

18.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานคณะกรรมการ การกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของสถาบัน (มคกส) พ.ศ.2555

<https://ae.kku.ac.th/pdf/LASCNotice.pdf>

19.พิธีสารคาร์ตาเฮนา ว่าด้วย ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ.2543

<https://mahidol.ac.th/temp/documentGovernance/15.พิธีสารคาร์ตาเฮนา.pdf>

20.พิธีสารนาโงยาว่าด้วยการเข้าถึงทรัพยากรพันธุกรรมและ การแบ่งปัน ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์ทรัพยากรพันธุกรรมอย่างเท่าเทียมและ ยุติธรรม พ.ศ.2557

<https://chm-thai.onep.go.th/wp-content/uploads/2021/09/NagoyaThai-1.pdf>

21.แนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยทางชีวภาพ สำหรับการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีชีวภาพสมัยใหม่ หรือ พันธุวิศวกรรม พ.ศ.2556

[https://www.biotec.or.th/biosafety/images/document/GO\\_1\\_-\\_Biosafety%20Guideline.pdf](https://www.biotec.or.th/biosafety/images/document/GO_1_-_Biosafety%20Guideline.pdf)

22.มาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (มคจค) พ.ศ.2556  
(สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ)

<https://sp.mahidol.ac.th/pdf/ref/Standard-IRB-NRCT.pdf>

23.จรรยาบรรณสำหรับนักวิจัยและแนวทางปฏิบัติของสภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ.2554

[https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research\\_ethics/RESEARCHER/ETHICS\\_RESEARCHER\\_NRCT.pdf](https://op.mahidol.ac.th/ra/contents/research_ethics/RESEARCHER/ETHICS_RESEARCHER_NRCT.pdf)

## แพทย์

24. จรรยาบรรณแพทย์ไทย

[https://tmc.or.th/news\\_file/tmc-rule-2549.pdf](https://tmc.or.th/news_file/tmc-rule-2549.pdf)

25.จริยธรรมทางการแพทย์ในยุคปัจจุบัน

<https://thaidj.org/index.php/JHS/article/download/12024/10180>

26.จริยธรรมวิชาชีพแพทย์

[https://tmc.or.th/service\\_law02\\_17.php](https://tmc.or.th/service_law02_17.php)

## พยาบาล

27.จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล

[https://ns.mahidol.ac.th/nurse\\_th/doc/governance/จรรยาบรรณ/จรรยาบรรณวิชาชีพ จาก สภาการพยาบาล.pdf](https://ns.mahidol.ac.th/nurse_th/doc/governance/จรรยาบรรณ/จรรยาบรรณวิชาชีพ จาก สภาการพยาบาล.pdf)

## เภสัชกร

28. จรรยาบรรณวิชาชีพเภสัชกรรม

[https://www.pharmacycouncil.org/index.php?option=content\\_detail  
&menuid=67&itemid=2468&catid=0](https://www.pharmacycouncil.org/index.php?option=content_detail&menuid=67&itemid=2468&catid=0)

## ทันตแพทย์

29. จรรยาบรรณวิชาชีพทันตกรรม

[https://dt.mahidol.ac.th/th/file/2019/02/Ethic\\_code\\_th.pdf](https://dt.mahidol.ac.th/th/file/2019/02/Ethic_code_th.pdf)

## ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

30. จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. 2543

[http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTEROPM/DRAWER01/GEN  
ERAL/DATA0002/00002443.PDF](http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTEROPM/DRAWER01/GEN<br/>ERAL/DATA0002/00002443.PDF)

## ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี

31. จรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547

[http://accounting.bus.tu.ac.th/pdf/พรบ\\_วิชาชีพบัญชี\\_2547.pdf](http://accounting.bus.tu.ac.th/pdf/พรบ_วิชาชีพบัญชี_2547.pdf)

## นักตรวจสอบภายใน

32. ประมวลจรรยาบรรณ (Code of Ethics) ตามมาตรฐานสากลงานวิชาชีพ ตรวจสอบภายใน โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

[https://www.theiia.org/globalassets/documents/standards/implementa  
tion-guides-gated/2020-implementation-guides-all-thai.pdf](https://www.theiia.org/globalassets/documents/standards/implementa<br/>tion-guides-gated/2020-implementation-guides-all-thai.pdf)

จัดทำโดย  
คณะกรรมการดำเนินงานด้านองค์การธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
และ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
จัดทำ ณ 2566