



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอรายชื่อ เพื่อรับรางวัลบุคลากรดีเด่น
ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสม สมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น
ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ ให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของคณะ
แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550 คณบดี โดย
ความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่
อังคารที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2563 จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
ของผู้สมควรได้รับการเสนอรายชื่อ เพื่อรับรางวัลบุคลากรดีเด่น ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ
พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 15 กันยายน พ.ศ.2560

บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“คณะ” หมายถึง คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“รางวัล” หมายถึง รางวัลบุคลากรดีเด่นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรของคณะ ที่มีประเภทการจ้างเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
ลูกจ้างที่สังกัดคณะ

“ผู้สมัคร/เสนอชื่อ” หมายถึง ผู้เสนอผลงานของตนเพื่อขอรับรางวัล

“ผู้ได้รับการเสนอชื่อ” หมายถึง ผู้ที่มีผู้อื่นเสนอชื่อเพื่อรับรางวัล

“การบริการ” หมายถึง การให้บริการด้านต่างๆตามสายงาน และหรือดำรงตำแหน่งที่ตนครอง และปฏิบัติอยู่
ตลอดจนงานพิเศษ หรืองานเฉพาะกิจภายนอกสายงานของตน ที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ สังคม ชุมชน ประเทศชาติ และ
หรือนานาชาติ

ข้อ 3 วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะที่ปฏิบัติงานตามสายงาน หรือดำรงตำแหน่งที่ตนครองอยู่ ตลอดจนงาน
พิเศษ หรืองานเฉพาะกิจด้านการให้บริการ และเป็นการเผยแพร่ผลงานด้านบริการที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ สังคม ชุมชน
ประเทศชาติ และหรือนานาชาติ

ข้อ 4 เจื่อนใจเกี่ยวกับรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรางวัลบุคลากรดีเด่นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ ประจำปีนั้นๆ จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลข้าราชการลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัย และรางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีนั้นๆ ต่อไป

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อรับรางวัล

- (1) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลเต็มเวลา และปฏิบัติงานจนถึงวันที่รับมอบรางวัล
- (2) มีอายุการปฏิบัติงานในคณะไม่น้อยกว่า 10 ปี
- (3) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย
- (4) เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อน
- (5) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ 6

ข้อ 6 หลักเกณฑ์ผ่านพิจารณา ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ ดังนี้

- (6.1) ครองตน มีความประพฤติ การปฏิบัติชอบด้วยคุณธรรม จรรยาบรรณ กำหนดค่าน้ำหนักเป็นร้อยละ 25 ประกอบด้วย
 - ก. มีคุณธรรมจริยธรรม มีการดำเนินชีวิตที่ติงามตามสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
 - ข. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ
 - ค. เป็นผู้มัววัฒนธรรมศิริราช
- (6.2) ครองคน เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับนับถือ ของบุคคลในภาควิชา คณะ และสังคม กำหนดค่าน้ำหนักเป็นร้อยละ 25 ประกอบด้วย
 - ก. เป็นที่ยอมรับ ยกย่องในสังคมนร่วมงาน อย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ข. มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
 - ค. เป็นผู้มีความเป็นธรรมต่อผู้อื่น
- (6.3) ครองงาน ความประพฤติปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งมั่น ผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อคณะมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด กำหนดค่าน้ำหนักเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย
 - ก. ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ข. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และการมีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่น
 - ค. มีความรับผิดชอบ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์พัฒนางาน มีองค์ความรู้ใหม่ หรือความทันสมัย
 - ง. มีผลงานทางด้านบริการดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับรางวัลอันส่งผลให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง ต่อสังคม และประเทศชาติ

ข้อ 7 ขั้นตอนการดำเนินงาน

- (1) ภาควิชา/หน่วยงานได้รับหนังสือ เรื่อง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอรายชื่อ เพื่อรับรางวัลบุคลากรดีเด่นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ

(2) ภาควิชา/หน่วยงานพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรผู้สมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ โดยผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน หรือที่ประชุมในภาควิชา/หน่วยงาน

(3) ผู้สมัคร/เสนอชื่อ กรอกรายละเอียดแบบกรอกประวัติ พร้อมแนบเอกสารเกี่ยวกับผลงานหรือการให้บริการตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (สามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่หน้าเว็บไซต์ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โปรดใช้ Font TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16 และตรวจสอบความถูกต้อง ตัวสะกดให้เรียบร้อยและปราณีต)

(4) จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ มายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ก. ทำหนังสือแจ้งรายชื่อ ผ่านระบบ Electronic Document (e-Doc)

ข. แบบกรอกประวัติ และเอกสารประกอบผลงานที่ขอรับรางวัล จำนวน 1 ชุด

(5) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สาขาการบริการ

(6) ดำเนินการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลรับรอง

(7) ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหนังสือประกาศแจ้งผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของผู้สมัคร/เสนอชื่อ และประสานงานผู้ที่ได้รับรางวัลเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบรางวัล

ข้อ 8 เกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการ

(1) คณะกรรมการพิจารณาดูจากองค์ประกอบแบบประวัติ และผลงาน ตามที่ภาควิชา/หน่วยงานได้เสนอรายชื่อมายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(2) คณะกรรมการดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติม ของผู้ได้รับการเสนอรายชื่อในเชิงลึก เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกรางวัล ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ และให้คะแนนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้างต้น โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดคือผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้อ 9 การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่นของคณะ จำนวนปีละไม่เกิน 5 คน จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติดังนี้

(1) ได้รับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

(2) เชิดชูเกียรติให้บุคลากรของคณะได้ทราบทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล