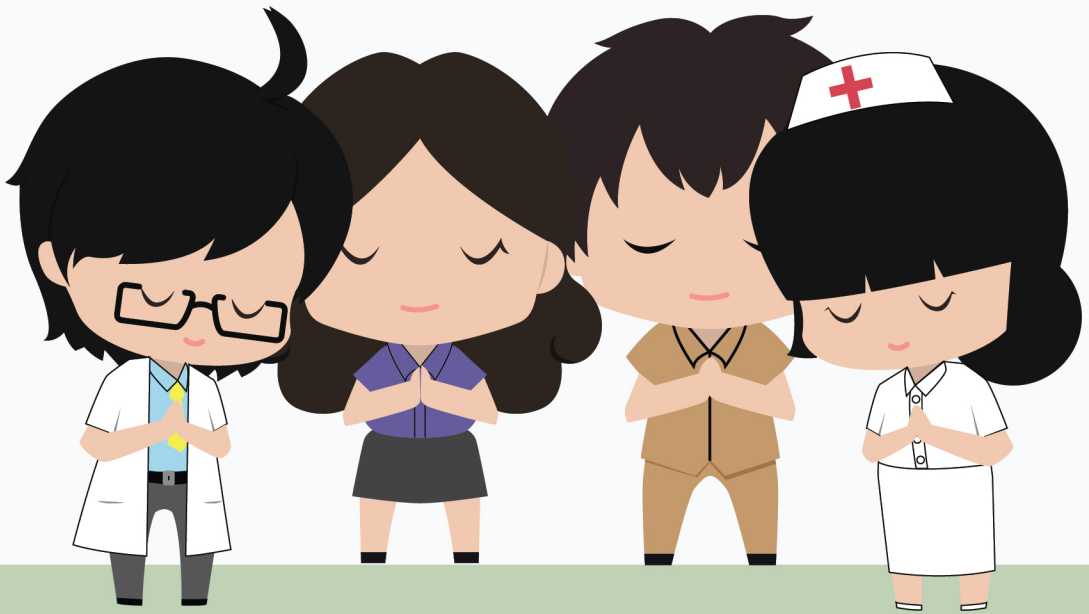
คู่มือ จรรยาบรรณบุคลากร

และ

การดำเนินการทางจรรยาบรรณของบุคลากร

(CODE OF CONDUCT MANUAL)



อุตตมัง อุปมัง กเว
มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

สาส์นจากคณบดี

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คำนึง และให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม (Stakeholder) อีกทั้งเพื่อสอดคล้องกับความมุ่งมั่นรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility)

การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณบุคลากร และการดำเนินการทางจรรยาบรรณของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (Code of Conduct Manual) ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายความ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ให้อยู่ในภาษาที่เข้าใจง่าย และเพิ่มเติมจรรยาบรรณในบางข้อเพื่อสอดคล้องกับพันธกิจหลักของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือจรรยาบรรณบุคลากร และการดำเนินการทางจรรยาบรรณของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (Code of Conduct Manual) นี้จะเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติสำหรับบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลทุกท่าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุประสิทธิผล และเป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับ พระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ตลอดไป

วิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
เป็นสถาบันทางการแพทย์ของแผ่นดิน
มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล

พันธกิจ

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลมีพันธกิจที่จะจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์ทุกระดับ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทำการวิจัย สร้างบรรยากาศทางวิชาการ ให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ คุณธรรม ทันสมัย ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และนำมาซึ่งศรัทธาและความนิยมสูงสุดจากประชาชน รวมทั้งชี้นำสังคมไทยในด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณบุคลากรและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (Code of Conduct Manual) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพ ชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

กระบวนการดำเนินการจัดทำประกอบด้วย

1.ทีมงานศึกษาแนวทางดำเนินการตามหลักการสากล

2.อ้างอิงเนื้อหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554

3.ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำคู่มือว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร และการดำเนินการทางจรรยาบรรณของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

4.จัดทำ Focus Group เพื่อสอบถามความคิดเห็นจากตัวแทนวิชาชีพ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น

ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลทั้งหมดในคู่มือนี้ โดยนำมาบรรยายในภาษาที่อ่านเข้าใจง่าย

โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล มีความรู้ ความเข้าใจ มีกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพ และตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อันจะยังผลให้ ผู้ประพฤติและปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับยกย่องจากบุคคลทั่วไป รวมทั้งส่งผลต่อภาพพจน์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

หมวด 1 : บททั่วไป 6

หมวด 2 : จรรยาบรรณบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล 7

- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง 7
- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน 9
- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน 11
- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการและสังคม 12

หมวด 3 : จรรยาบรรณนักศึกษา 13

หมวด 4 : โทษทางจรรยาบรรณ 14

หมวด 5 : การดำเนินการทางจรรยาบรรณ 17

หมวด 1
บททั่วไป

บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ต้องรักษา และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของวิชาชีพใดไว้หรือมีจรรยาบรรณ วิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์-ศิริราชพยาบาลจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด 2
จรรยาบรรณบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล

✦ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

(1) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ยึดมั่นในค่านิยม ปณิธาน ปรัชญา พันธกิจ คำขวัญของคณะและของมหาวิทยาลัย

(3) เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และปฏิบัติตนตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศของคณะอย่างเคร่งครัด

(4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

(5) มีแนวคิดที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น สอดคล้องกับวัฒนธรรมศิริราช

(6) อุทิศตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตรงต่อเวลา และ ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่องานของคณะอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปฏิบัติงานในหน้าที่ล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนดในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(7) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไม่ว่าจะนำมาทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน หรือนำเอามาทำใหม่ด้วยตนเอง หรือว่าจ้างให้ผู้อื่นทำให้ โดยมีการแก้ไข ดัดแปลง หรือปรับปรุงใหม่ แล้วเสนองานหรือผลงานนั้นเป็นของตนเองโดยมิชอบ โดยปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้ชัดแจ้ง

(8) ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิมหรือนำมาเพียงบางส่วนกลับมาใช้อีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน

(9) ไม่กระทำการปกปิด บิดเบือน หรือทำให้ผิดไปจากความจริง โดยการตัดทอน หรือเพิ่มเติม หรือดัดแปลง ปรุงแต่งแก้ไขข้อมูล ข้อความ หรือการปฏิบัติอื่นใด ในกระบวนการวิจัยและรายงานข้อค้นพบจากการวิจัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อสรุปที่นักวิจัยต้องการ

(10) ไม่สร้างข้อมูลเท็จ โดยใช้ข้อมูลที่ไม่ได้เก็บรวบรวมมาจริง จงใจปั้นแต่งข้อมูลให้ผิดไปจากความจริงที่พบจากการวิจัย การหลีกเลี่ยงที่จะนำเสนอเรื่องหรือสิ่งต่างๆ ตามความเป็นจริง

✦ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลพึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเสมอภาค และมีความยุติธรรม

(2) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ

(3) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และมีความขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะเป็นสำคัญ

(4) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน*จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(5) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ไม่ใช้ทรัพยากรของคณะ เช่น เวลา เงิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของคณะ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

(6) ไม่เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่อาจกระทบถึงสิทธิประโยชน์ของบุคลากร และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ให้แก่ บุคคลอื่น หรือนิติบุคคลอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

หมายเหตุ

วิญญูชน*ความหมายตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 หมายถึง บุคคลผู้รู้ผิดรู้ชอบตามปรกติ

(7) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล รายงานทางการแพทย์ที่อยู่ในความควบคุมดูแล และครอบครองของคณะ ให้แก่บุคคลอื่น หรือนิติบุคคลอื่น โดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ให้ไว้ล่วงหน้าหรือในขณะนั้น

✦ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(1) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งการให้ความคิดเห็น ช่วยทำงานและแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนางานที่รับผิดชอบ

(2) ดูแลและเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างถูกต้องตามหลักธรรมภิบาล

(3) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ละเว้นการใช้กริยา วาจา ไม่สุภาพ การสร้างความขัดแย้ง การก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

(4) ส่งเสริมสนับสนุนร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(5) ละเว้นการกระทำหรือแสดงท่าทีส่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศทั้งทางกายและทางวาจา โดยเด็ดขาด

(6) ละเว้นการกระทำที่อาจส่งผลให้ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน เสื่อมเสียชื่อเสียงและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือส่งผลกระทบให้เกิดความเสียหายต่อทั้งร่างกายและจิตใจ

✦ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการและสังคม

(1) ปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไปและสังคม

(2) ให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือนักศึกษาอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพ หากไม่สามารถให้บริการได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ควรชี้แจงเหตุผลและแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

(3) ละเว้นการเรียก รับ หรือยอมว่าจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

(4) ละเว้นการล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้รับบริการซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน โดยจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม รวมถึงการแสดงท่าทีส่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศต่อนักศึกษาหรือผู้รับบริการทั้งทางกายและทางวาจาโดยเด็ดขาด

(5) ละเว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษา หรือผู้รับบริการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการนั้น

หมวด 3
จรรยาบรรณนักศึกษา

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในได้จาก
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552
ประกอบกับ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
และ
จรรยาบรรณนิสิตนักศึกษาแพทย์ไทย
(Thai Medical Student's Code of Conduct)

หมวด 4
โทษทางจรรยาบรรณ

1. โทษทางจรรยาบรรณตามหมวดนี้ ให้ใช้กับผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นบุคลากร สังกัดคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

2. การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง* ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณ และการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อไป แต่กรณีไม่เป็นความผิดวินัย ให้คณบดี หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

(1) ตักเตือน หรือ

(2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(3) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการอย่างใดไปแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคลากรด้วย

หมายเหตุ

การผิดวินัยหรือผิดวินัยร้ายแรง* สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก

1.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

2.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

3. บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

(1) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(2) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา บุคลากร หรือผู้รับบริการซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(3) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

(4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ หรือบุคลากรหรือคณะ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ตัวนักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ หรือคณะ

(5) การสอน หรืออบรมนักศึกษา หรือบุคคลอื่น เพื่อให้กระทำการที่ผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีอย่างร้ายแรง

(6) การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทรัพย์สิน เกียรติ หรือชื่อเสียงของคณะ

(7) การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

(8) การคัดลอกหรือนำผลงานของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิม หรือนำมาเพียงบางส่วนกลับมาใช้อีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน ทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดพลาด คลาดเคลื่อนไปจากความถูกต้องเป็นจริง และอาจจะเกิดความสับสนในการอ้างอิงได้ และทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจว่าเป็นผลงานใหม่

(9) กระทำการปกปิด บิดเบือน หรือ ทำให้ผิดไปจากความจริง โดยการตัดทอน หรือเพิ่มเติม หรือดัดแปลง ปรุงแต่งแก้ไขข้อมูล ข้อความ หรือการปฏิบัติอื่นใดในกระบวนการวิจัยและรายงานข้อค้นพบจากการวิจัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อสรุปที่นักวิจัยต้องการ ทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิดจากความเป็นจริง

(10) สร้างข้อมูลเท็จ การจงใจปั้นแต่งข้อมูลทำให้ผิดไปจากความจริงที่พบจากการวิจัย การหลีกเลี่ยงที่จะนำเสนอเรื่องหรือสิ่งต่างๆ ตามความเป็น-จริง ทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิดว่าเป็นข้อมูลจริง

ทั้งนี้ การพิจารณาตาม (6) ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับของตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ถูกกล่าวหา อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแรงอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

หมวด 5
การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552
ประกอบกับ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

รายชื่อจรรยาบรรณอื่น ๆ

1.จรรยาบรรณวิชาชีพแพทย์

2.จรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับพยาบาล

3.จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

4.จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี

5.จรรยาบรรณวิชาชีพเวชระเบียน

ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540

2.ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) ของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อมูลอ้างอิง

1.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552

2.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

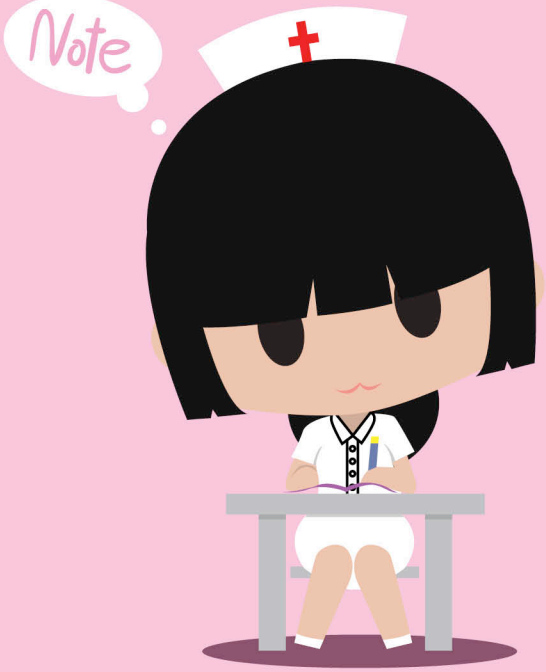
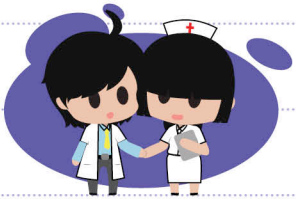
www.si.mahidol.ac.th/th/division/hr

www.si.mahidol.ac.th/th/division/sa/

www.surgeons.or.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

One Stop Service โทร 7705

จัดทำโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
โทร 0-2419-7705

บันทึกท้ายเล่ม