



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2561

(เดือนตุลาคม 2560 – เดือนกันยายน 2561)

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	3
2. ผลการดำเนินการ	3
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	8

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- 1.3 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

2. ผลการดำเนินการ

กระบวนการ	2560				2561								ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
1.1 จัดตั้งคณะกรรมการ ทางด้านคุณธรรมและ จริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> ● คกก.อำนวยการ ศิริราชองค์กรแห่ง คุณธรรมและความ โปร่งใส ● คกก.ดำเนินงาน ศิริราชองค์กรแห่ง คุณธรรมและความ โปร่งใส 	แผน	←————→												รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
	ผล					←---→								
1.2 ทบทวนมาตรฐาน/ เกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติ ที่จะใช้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมา ภิบาล ที่จะนำมา ประยุกต์ใช้ <ul style="list-style-type: none"> ● อัตลักษณ์ ของ กระทรวง สาธารณสุข ● ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ● GIA ของ สกอ. 	แผน	←————→											รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และทีมงาน ตรวจสอบ ภายใน	
	ผล	←---→ อัตลักษณ์ และ ITA						←---→ GIA						

กระบวนการ	2560			2561									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2. กิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด														
2.1 จัดกิจกรรมการ นำอัตลักษณ์ ศิริราชไปสู่การปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> กำหนดอัตลักษณ์ ศิริราช AIR ประกาศเจตนารมณ์ โดยคณบดี เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 61 สื่อสารอัตลักษณ์ ไปยัง กลุ่มเป้าหมาย (Focus Group) เชิญชวนชาวศิริราช แสดงความคิดเห็น การแปลงอัตลักษณ์ AIR เป็นพฤติกรรม 	แผน													รองคณบดี ฝ่ายทรัพยากร บุคคล ทีม ฝ่ายทรัพยากร บุคคล ทีมงาน คุณธรรมและ จริยธรรม
	ผล													
2.2 จัดกิจกรรม ศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้ทางด้าน คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> การอบรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้ การศึกษาดูงาน ภายนอกเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม ความ โปร่งใส และธรรมา ภิบาลในองค์กร การอบรมเรื่อง จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล ในธุรกิจ 	แผน													รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และทีมงาน หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	ผล													

กระบวนการ		2560			2561								ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
2.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู และส่งเสริมการเรียนรู้สู่ การปฏิบัติ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ● Siriraj Culture Day	แผน							←→						รองคณบดี ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ ทีมฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
	ผล							←→						
3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
3.1 การสื่อสารผ่านสื่อภายใน และภายนอก ● ประกาศเจตนารมณ์ ● การมุ่งสู่การเป็น คณะแพทย์คุณธรรม	แผน							←→						รองคณบดี ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และ ทีมงาน ประชาสัมพันธ์และกิจการ พิเศษ
	ผล							←→						
3.2 การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำ พฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ ● คลิปวิดีโอ เรื่อง การ เข้าแถวขึ้นลิฟท์ ● คลิปวิดีโอ เรื่อง การ ไม่ให้ทาบบัตรแทนกัน ● คลิปวิดีโอ เรื่อง พฤติกรรม AIR	แผน										←→			รองคณบดี ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และ ทีมงาน ประชาสัมพันธ์และกิจการ พิเศษ
	ผล										←→			
4. ปลุกฝัง สร้างความตระหนัก ในการร่วมกันสอดส่องดูแล														
4.1 พัฒนาระบบการเปิดเผย ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย/ สาธารณะ ● ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล พื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล) ● การบริหารงาน (แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และ การให้บริการ)	แผน										←→			คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ
	ผล										←→			

กระบวนการ	2560			2561									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารงบประมาณ (แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ) ● การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ● การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม) ● การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต) ● มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต 														
4.2 ระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์	แผน													ทีมงานบริหารจัดการความเสี่ยง ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ และหน่วยวินัยและนิติการ
	ผล													

กระบวนการ		2560			2561								ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
4.3 บริหารจัดการการรับรู้ ของประชาชนในแง่ลบ	แผน													รองคณบดี ฝ่ายสื่อสาร องค์กรและ กิจกรรมเพื่อ สังคม และ ทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรม พิเศษ
	ผล													
5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา														
5.1 การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงาน ผล การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน	แผน													คณะกรรมการ การ ดำเนินการฯ
	ผล													
5.2 การรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานต่อที่ ประชุมบริหารคณะฯ และที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะฯ	แผน													รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และทีมงาน ตรวจสอบ ภายใน
	ผล													

3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล
1. การจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้นโยบาย และดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม ความ โปร่งใส รวมถึงธรรมาภิบาล	-	มี	มี
2. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายในคณะฯ ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึง การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร (หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายภายในคณะฯ ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา)	กลุ่ม	5	5
3. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม และความความโปร่งใส	ร้อยละ	80	81
4. จำนวนของระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา/ ต่อยอด เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้าง ความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่ อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรม และการทุจริต รวมถึง สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรกำหนด โครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ	ระบบ	3	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล
<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ● ระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ ● ระบบการเฝ้าระวังข่าวเชิงลบของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์ 			
5. จำนวนครั้ง ของการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศิริราชของค้กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา ธรรมาภิบาลในองค้กร อย่างต่อเนื่อง	ครั้ง	7	7