



แผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2561

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
มหาวิทยาลัยมหิดล

# คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและดูร้ายแรงกว่าหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องประสานความร่วมมือกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤตินิยมชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้น เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อีกทางหนึ่งด้วย

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

1 ตุลาคม 2561

# สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	4
2. มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ	4
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	6

## 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- 1.3 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

## 2. มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ

มาตรการ/ แนวทาง ในการดำเนินการ	2560			2561								ผู้รับผิดชอบ		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<b>1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย</b>														
1.1 จัดตั้งคณะกรรมการ ทางด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	←				→									รองคณบดีฝ่าย บริหาร
1.2 ทบทวนมาตรฐาน/ เกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติ ที่จะใช้เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้	←		→											รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>2. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด</b>														
2.1 จัดกิจกรรมการ นำอัตลักษณ์ ศิรราชไปสู่การปฏิบัติ						←							→	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล ทีมฝ่ายทรัพยากร บุคคล ทีมงาน คุณธรรมและ จริยธรรม
2.2 จัดกิจกรรม ศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้ทางด้าน คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล								←					→	รองคณบดีฝ่าย บริหาร และทีม หน่วยหน่วย ตรวจสอบภายใน
2.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู และส่งเสริมการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม							↔							รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล และทีมฝ่าย ทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/ แนวทาง ในการดำเนินการ	2560			2561									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</b>														
3.1 การสื่อสารผ่านสื่อ ภายในและภายนอก														รองคณบดีฝ่าย สื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ
3.2 การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำ พฤติกรรมที่ควรทำและ ไม่ควรทำ														รองคณบดีฝ่าย สื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ
<b>4. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล</b>														
4.1 พัฒนาระบบการเปิดเผย ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย/ สาธารณะ														ผู้บริหาร หัวหน้า ฝ่าย/ หัวหน้างาน ที่เกี่ยวข้อง
4.2 ระบบและกระบวนการ รับเรื่องราวร้องทุกข์														ทีมงานบริหาร จัดการความเสี่ยง งาน ประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ และหน่วยวินัย และนิติการ
4.3 บริหารจัดการการรับรู้ ของประชาชนในแง่ลบ														รองคณบดีฝ่าย สื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ
<b>5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา</b>														
5.1 การประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงาน เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงาน ผล การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน														คณะกรรมการ การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่แต่งตั้ง

มาตรการ/ แนวทาง ในการดำเนินการ	2560			2561									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5.2 การรายงาน ความก้าวหน้าการ ดำเนินงานต่อที่ประชุม บริหารคณะฯ และที่ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ								←					→	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

### 3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. การจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้นโยบาย และดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงธรรมาภิบาล	-	มี
2. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายในคณะฯ ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึง การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร (หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายภายในคณะฯ ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา)	กลุ่ม	5
3. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความความโปร่งใส	ร้อยละ	80
4. จำนวนของระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา/ ต่อยอด เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้างคุณธรรมตระหนักใน การร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรม และการทุจริต รวมถึง สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรการกำหนดโครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</li> <li>● ระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์</li> <li>● ระบบการเฝ้าระวังข่าวเชิงลบของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์</li> </ul>	ระบบ	3
5. จำนวนครั้ง ของการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศิริราชของค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา ธรรมาภิบาลในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	ครั้ง	7