



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและดูครั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องประสานความร่วมมือกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 ขึ้น เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อีกทางหนึ่งด้วย

คณะกรรมการดำเนินงานศิริราชองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	4
2. มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ	4
3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	6

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- 1.3 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

2. มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ

มาตรการ/ แนวทาง ในการดำเนินการ	2562			2562								ผู้รับผิดชอบ		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
ทบทวนมาตรฐาน/ เกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติ ที่จะใช้เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ที่จะนำมาประยุกต์ใช้	←	→												รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
2. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด														
2.1 จัดกิจกรรมการ นำอัตลักษณ์ ศิรราชไปสู่การปฏิบัติ	←													รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล ทีมฝ่ายทรัพยากร บุคคล ทีมงาน คุณธรรมและ จริยธรรม
2.2 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู และส่งเสริมการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	←													รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล และทีมฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
3.1 การสื่อสารผ่านสื่อ ภายในและภายนอก	←													รองคณบดีฝ่าย สื่อสารองค์กรและ กิจกรรมเพื่อสังคม และทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ
3.2 การจัดทำสื่อ	←													รองคณบดีฝ่าย สื่อสารองค์กรและ

3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน	ร้อยละ	80