

## หลักเกณฑ์การพิจารณาการลาศึกษาต่อของบุคลากรทุนพัฒนาศึกษาสนับสนุนบุคลากรวิจัย

### คุณสมบัติทั่วไปของผู้ขอศึกษาต่อ มีดังต่อไปนี้

#### 1. กรณี ขอลาศึกษาต่อในเวลาราชการ

- 1.1 ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 1.2 ต้องมีการส่งผลงาน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงของเกณฑ์แต่ละประเภททุนอย่างต่อเนื่อง เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้
  - 1.2.1 คุณวุฒิปริญญาโท ต้องมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติเป็นชื่อแรก อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีการส่งผลงานครบถ้วนตามกำหนด
  - 1.2.2 คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติเป็นชื่อร่วม อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีการส่งผลงานครบถ้วนตามกำหนด
- 1.3 มีผลการเรียนระดับปริญญาตรี ได้รับเกียรตินิยม และระดับปริญญาโท มีเกรดเฉลี่ยสะสม  $\geq 3.25$

#### 2. กรณี ขอลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ

- 2.1 ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.2 ต้องมีการส่งผลงาน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงของเกณฑ์แต่ละประเภททุนอย่างต่อเนื่อง เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้
  - 2.2.1 คุณวุฒิปริญญาโท ต้องมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติเป็นชื่อแรก อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีการส่งผลงานครบถ้วนตามกำหนด
  - 2.2.2 คุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติเป็นชื่อร่วม อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีการส่งผลงานครบถ้วนตามกำหนด
- 2.3 มีผลการเรียนระดับปริญญาตรี ได้รับเกียรตินิยม และระดับปริญญาโท มีเกรดเฉลี่ยสะสม  $\geq 3.25$

การขอลาศึกษาต่อ ตามข้อ 1 และ 2 จะพิจารณาเฉพาะการลาศึกษาต่อภายในประเทศ ยกเว้น หากได้รับทุนศึกษาต่อจากแหล่งทุนภายนอกคณะฯ และวางแผนกลับมาช่วยงานอาจารย์ อาจพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป

### การสมัครขอรับทุน

บุคลากรที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อ ขอให้เสนอเรื่องที่ผ่านมาการเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการทุนพัฒนาศึกษาบุคลากรวิจัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาศึกษา

ต่อของบุคลากรทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย โดยในกรณีขอทุนภายในคณะฯ ให้ส่งเรื่องไปยังทุนพระราชทานพัฒนาศิริราช เพื่อพิจารณาตามกระบวนการของคณะกรรมการทุนพระราชทานพัฒนาศิริราช และกรณีขอทุนภายนอกคณะฯ ให้ส่งเรื่องไปยังแหล่งทุนภายนอก เพื่อพิจารณาต่อไป

### **หลักเกณฑ์การพิจารณา**

1. การลาศึกษาต่อจะต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน สามารถส่ง ผลงาน Output ได้ตามเกณฑ์ของทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัยเหมือนเดิมทุกประการ

2. แสดงเหตุผลและความจำเป็นของกลุ่มวิจัยที่ต้องการสนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิจัย และมีแผนการมอบหมายงานบุคลากรในอนาคตอย่างชัดเจน

3. บุคลากรผู้ขอลาศึกษาต่อจะต้องแสดงศักยภาพให้เห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะได้รับการสนับสนุนและมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนลักษณะงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ในกรณีที่ต้องการเพิ่มเฉพาะวุฒิการศึกษา และพัฒนาศักยภาพจำพวกทักษะพื้นฐาน (Skill base) ขอให้ใช้วิธีการฝึกอบรมระยะสั้นแทน

ทั้งนี้ การพิจารณาคณะสมบัติที่ไม่ตรงกับเกณฑ์ของผู้สมัครให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องลาศึกษาต่อ อาจจะสนับสนุนเป็นแบบกรณีพิเศษ (Specific) โดยแสดงความจำเป็นและขอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แต่หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จะพิจารณาเป็นรายกรณีไป